

CONSEIL MEDIATION FORMATION

1 RUE DE STOCKHOLM
75008 PARIS
E-mail : comefo@orange.fr
Tel : 06.08.66.11.06



Version 2 du 15/11/2023

Les essentiels du management – (4 j)

Durée : 28heures (4 jours)

Profils des apprenants

- Tout public

Prérequis

- Aucun

Accessibilité et délais d'accès

Modalités d'inscription : Par mail ou via le site internet

Délai d'accès : 1 mois maximum à compter de la signature de la convention de formation

Accessibilités aux PSH et PMR : Les salles de formation n'appartiennent pas à CMF qui loue une salle conforme aux normes ERP ou qui intervient en intra chez le client.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de présentésisme

Taux de satisfaction stagiaire

Taux d'accomplissement

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le rôle, les missions et la posture de manager expérimenté
- Identifier son style de management
- Développer sa flexibilité, adaptabilité
- Identifier les leviers de motivation des collaborateurs, effectuer un bilan d'équipe
- Identifier les bénéfices de la responsabilisation

Contenu de la formation

1) Cerner ses missions et son rôle de manager d'équipe

- Déterminer son champ de pouvoir
- Animer une organisation
- Incarner les valeurs managériales
- Savoir poser un cadre d'exigence.....en toute bienveillance !
- Management par les compétences

2) Les styles de management

- Les 4 styles
- Comment trouver le style adapté à la situation ?
- Le management situationnel

CONSEIL MEDIATION FORMATION

1 RUE DE STOCKHOLM
75008 PARIS
E-mail : comefo@orange.fr
Tel : 06.08.66.11.06



Version 2 du 15/11/2023

3) 3) Développer les compétences de ses collaborateurs :

- Développer les compétences de chaque personne dans son équipe
- Fixer des objectifs individuels et collectifs

- Identifier et agir sur les leviers de motivation
- Comprendre les mécanismes de l'autonomie : compétences et implication

4) S'écouter pour s'entendre : ajuster sa communication intra et interpersonnelle

- Utiliser les règles de base de la communication
- S'affirmer : ancrer sa parole et impliquer son auditoire
- Maîtriser le langage du corps : geste et posture
- Distinguer, faits, opinions et sentiments
- Profil DISC

5) Maîtriser les techniques d'évaluation :

- Conduire l'entretien individuel d'évaluation
- Maîtriser les phases de l'entretien individuel
- Etablir un échéancier motivant
- Evaluer les résultats individuels sur des critères objectifs

6) Conduire une réunion :

- Réaliser les quatre phases de la réunion : contracter, collecter, construire, synthétiser
- Maîtriser les techniques d'animation : le tour de table, les sous-groupes, le brainstorming, le débat, les synthèses
- Les rôles délégués en réunion

7) Manager en s'appuyant sur ses forces :

- Qu'est-ce que force signifie exactement ?
- Les fondamentaux
- Valeur ajoutée et test

8) Développer les comportements de coopération :

- Esprit d'équipe : créer, développer, accompagner et pérenniser
- Comprendre la spirale de l'échec ou de la réussite
- Comprendre les mécanismes relationnels et les jeux de pouvoir entre manager et collaborateurs

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Responsable formation : Pierre GARBES
Mobile : 06.08.66.11.06
E-mail : comefo@orange.fr

Intervenant / Formateur : Pierre GARBES formateur consultant certifié (Niveau 6 RNCP). Médiateur professionnel certifié, spécialiste du comportement des personnes. Accompagnement de tous les professionnels dans une nouvelle approche comportementale, relationnelle, managériale.

Référent Handicap : Pierre GARBES

CONSEIL MEDIATION FORMATION

1 RUE DE STOCKHOLM
75008 PARIS
E-mail : comefo@orange.fr
Tel : 06.08.66.11.06



Version 2 du 15/11/2023

Moyens pédagogiques et techniques

- Les résultats issus du questionnaire (proposé en amont de la formation pour orientation du process de formation)
- Le recueil correspondant au cours proposé pendant les 2 jours de formation
- Papier et stylo

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

L'ensemble du cursus de formation est jalonné de jeux de rôles, de mises en situations et fait appel à l'interactivité permanente avec les apprenants. Cette approche revêt une valeur ajoutée à l'appropriation des supports et concepts pédagogiques proposés.

- Les tests, jeux et quizz permettent une approche expérientielle et unique dans le processus de compréhension et d'appropriation.
- La projection d'un support visuel est un complément pédagogique qui, diffusé ponctuellement, délivre toute sa valeur auprès des apprenants.

Prix :

- A partir de **700 €¹**
- Sur Devis en Intra

¹ Tarif standard, prix définitif à définir en fonction du besoin client et des adaptations nécessaires